

Kompetenzprofil Gremien KV Winterthur

- Schulrat
- Fachbeirat
- Vorstand

Der Kaufmännische Verband Winterthur hat in seinem Geschäfts- und Organisationsreglement die Bildung von zwei spezifischen Gremien für den Schulbetrieb vorgesehen – den Schulrat und den Fachbeirat. Als übergeordnetes Gremium agiert der Vorstand des Verbandes.

Der Schulrat wird vom Vorstand des Verbands gewählt, der Schulrat wiederum bestellt einen Fachbeirat.

Der Schulrat ist das strategische und verantwortliche Gremium für die Wirtschaftsschule KV Winterthur – die Mehrheit des Schulrates muss gemäss Geschäfts- und Organisationsreglement aus Vorstandsmitgliedern bestehen. Es ist jedoch vorgesehen und erwünscht, dass auch externe Fachleute den Schulrat ergänzen.

Seit Beginn dieser Organisationsform waren drei Vorstandsmitglieder (Präsident, Vizepräsident, Finanzverantwortlicher) sowie zwei Externe (Matthias Elmer/ZHAW, Suzanne Bauer/RAV) im Schulrat vertreten. Mit dem Ausscheiden von Peter Fischer (als Vorstand und ab 2019 als Schulrat) wurde Regina Bruttin vom Vorstand in den Schulrat gewählt, um sicherzustellen, dass die Mehrheit der stimmberechtigten Schulräte weiterhin aus Vorstandsmitgliedern besteht.

Im Jahre 2019 ist Suzanne Bauer als Schulrätin zurückgetreten und innerhalb der nächsten drei Jahre wird auch Matthias Elmer austreten.

Kompetenzen Schulrat

- Kenntnisse der Bildungslandschaft – insbesondere auf Stufe Sek II, in der berufsorientierten Weiterbildung sowie weiteren Bildungsumgebungen
- Starker Bezug zur Stadt und Region Winterthur
- Aktives Einbringen und Mitarbeiten im Schulrat – Übernahme von Verantwortung in den Bereichen Führung, Finanzen, Organisation und Personal
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit und Dialog mit Lehrpersonen, Schulleitung, Vorstand, weiteren Gremien und kantonalen Instanzen
- Akzeptanz der Eigentümerstrategie des Kaufmännischen Verbandes
- Die berufliche Tätigkeit steht nicht in einem konkurrenzierenden Umfeld des Kaufmännischen Verbandes Winterthur und der Wirtschaftsschule KV Winterthur.
- Netzwerk im politischen, schulischen oder wirtschaftlichen Umfeld
- Bereitschaft, auf strategischer Ebene tätig zu sein und Entwicklungsthemen proaktiv und offen anzugehen sowie die eigene Erfahrungen und Kenntnisse einzubringen
- Bereitschaft bei der Lehrpersonenbeurteilungen mitzuwirken

Kompetenzen Fachbeirat

- Kenntnisse der Bildungslandschaft und des wirtschaftlichen Umfeldes in Winterthur
- Starker Bezug zur Stadt und Region Winterthur
- Bereitschaft, Lehrpersonenbeurteilungen durchzuführen
- Intrinsische Motivation
- Vertretung eines „Kernthemas“ im Bezug zur Wirtschaftsschule KV Winterthur (Zubringer, Abnehmer, Bildung, Lehrbetrieb, weitere)
- Netzwerk im politischen, schulischen oder wirtschaftlichen Umfeld
- Akzeptierung Eigentümerstrategie des Kaufmännischen Verbandes

Kompetenzen Vorstand

- Guten Bezug zur Stadt und Region Winterthur
- Aktives Einbringen und Mitarbeiten im Vorstand – Übernahme von Verantwortung im Führungs-, Finanz-, Organisations- und Personalbereich
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit, zum Dialog auf kantonaler und nationaler Verbandsstufe, mit der Schulleitung, weiteren Gremien und kantonalen Instanzen
- Bereitschaft organisatorische Anpassungen aktiv zu begleiten
- Wahrnehmung der Interessen der Eigentümerstrategie (Wirtschaftsschule KV Winterthur – Grund- und Weiterbildung, Liegenschaft) des Kaufmännischen Verbandes
- Eigene berufliche Tätigkeit, die nicht in einem konkurrenzierenden Umfeld des Kaufmännischen Verbandes Winterthur und der Wirtschaftsschule KV Winterthur steht
- Netzwerk – im politischen, schulischen, wirtschaftlichen Umfeld
- Entwicklungsthemen proaktiv und offen angehen, eigene Erfahrungen und Kenntnisse einbringen
- Bereitschaft, auf strategischer Ebene zu wirken
- Intrinsische Motivation (Abgeltung ist nicht so hoch)
- Bereitschaft in weiteren Gremien mitzuwirken (Schulrat, Fachbeirat)
- Kenntnisse der Bildungslandschaft – insbesondere auf Stufe Sek II, in der berufsorientierten Weiterbildung sowie weiteren Bildungsumgebungen

Zusätzliche Kompetenzen Präsidium

- Kontakt zur Geschäftsstelle, oberste Personalführung, Führung des Geschäftsführers
- Vorbereitung und Leitung der Vorstandssitzungen
- Durchführung der Generalversammlung
- Vertretung des Vorstandes als Ganzes nach aussen
- Weiterentwicklung der Gesamtstrategie des Vorstandes, Verbandes und Schule